

DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ DYDŽIŲ MOKSLINIŲ TYRIMŲ PROJEKTUOSE NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2014 m. spalio 27 d.

I. ĮVADAS

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose nustatymo tyrimu (toliau – Tyrimas) siekiama apskaičiuoti maksimalius 2014–2020 m. laikotarpiu taikytinus darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžius, skirtus projektų mokslinius tyrimus vykdančioms tyrėjoms. Šių fiksuotųjų įkainių dydžių nustatymo tikslas – siekis supaprastinti 2014–2020 m. periodo Europos Sąjungos struktūrinių fondų bendrai finansuojamų Lietuvos mokslo tarybos valdomos visuotinės dotacijos priemonės mokslinių tyrimų projektų administravimą. Taikant šiuos fiksuotuosius įkainius pareiškėjams lengviau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas, o visuotinės dotacijos priemonės projektų vykdytojams paprasčiau atsiskaityti už projekto lėšų panaudojimą.

Šiuo Tyrimu siekiama atnaujinti *Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose apskaičiavimo metodiką*, patvirtintą Lietuvos mokslo tarybos (toliau – Taryba) pirmininko 2011 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. V-213 (toliau – *2007–2013 m. DU FĮ metodika*) ir taikytą 2007–2013 m. periodu.

Tyrimo objektas – darbo užmokesčio fiksuotieji įkainiai (toliau – FĮ), nustatomi vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“, nuostatomis.

Tyrimo vartojamos sąvokos:

Aukšto (tarptautinio) lygio mokslinis tyrimas – tyrimas, kurio rezultatai pripažįstami, publikuojami ir cituojami tarptautiniuose moksliniuose leidiniuose.

Mokslinio tyrimo grupė – mokslinį tyrimą vykdančių tyrėjų grupė (toliau – MT grupė).

Tyrėjas – aukštąjį išsilavinimą turintis asmuo, plėtojantis pažinimą, konceptualizuojantis ar kuriantis naujus produktus, procesus, metodus ir sistemas arba vadovaujantis mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektams.

Mokslinio tyrimo vadovas – aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas, inicijuojantis paraiškos projektui finansuoti teikimą ir atsakingas už mokslinio tyrimo įgyvendinimą (toliau – MT vadovas).

Kiti mokslinį tyrimą vykdančias asmenys – institucijos, kurioje vykdomas mokslinio tyrimo projektas, darbuotojai (ne tyrėjai), kurių darbas susijęs su tos institucijos mokslinės veiklos ir mokslinio tyrimo uždavinių įgyvendinimu (toliau – MT vykdančias asmenys).

Nustatomi FĮ yra universalūs, juos galima taikyti pagal įvairias veiksmų programos priemones finansuojamų mokslinių tyrimų projektuose.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. atlikta *2007–2013 m. DU FĮ metodikos* analizė;
2. atlikta su tyrimo objektu susijusių teisės aktų pakeitimų analizė;
3. įvertintas poreikis atnaujinti FĮ skaičiavimo metodiką / dydžius, atsižvelgiant į susijusių teisės aktų pakeitimus;
4. apskaičiuoti FĮ dydžiai, 2014–2020 m. laikotarpiu taikytini mokslinių tyrimų projektus vykdančioms tyrėjoms.

Tyrimą atliko Lietuvos mokslo taryba 2014 m. birželio – liepos mėn.

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo poreikis, prielaidos ir duomenų šaltiniai

2007–2013 m. *DU FJ metodikoje* nustatytus FJ tikslinga atnaujinti ir pritaikyti 2014–2020 m. periodui, kadangi pasikeitė teisės aktų, reglamentuojančių biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio dydį, nuostatos. Taip pat, 2012 m. pasikeitė dalies mokslo ir studijų biudžetinių įstaigų (pvz., universitetų, kolegijų) teisinis statusas – buvusios biudžetinės įstaigos įgijo viešųjų įstaigų statusą ir teisę vidaus tvarka nustatyti darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką ir darbo užmokesčio dydžius.

Vis dėlto, pagrindiniu daugelio mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo šaltiniu išlieka Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, kurioms priskiriamos ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, todėl atliekant Tyrimą vadovautasi šiais pagrindiniais *2007–2013 m. DU FJ metodikos* principais:

- 1) FJ neturi viršyti biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojams taikomų darbo užmokesčio dydžių;
- 2) FJ nustatomi atsižvelgiant į tyrimus vykdančiams mokslininkams ir tyrėjams nustatytus kvalifikacinius ir kitus reikalavimus.

Kaip ir *2007–2013 m. DU FJ metodika*, šis Tyrimas atliktas atliekant teisės aktų, reglamentuojančių biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio dydį, analizę, o FJ apskaičiuoti atsižvelgiant į teisės aktuose nurodytus darbo užmokesčio dydžių apribojimus.

Tyrimo vadovautasi šiais teisės aktais:

1. Valstybinių mokslinių tyrimų institutų vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. gruodžio 18 d. nutarimo Nr. 1231 „Dėl valstybinių mokslinių tyrimų institutų vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir kai kurių Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų pripažinimo netekusiais galios“ (toliau – nutarimas Nr. 1231);
2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (toliau – nutarimas Nr. 511);
3. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymu;
4. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2014 metų rodiklių patvirtinimo įstatymu;
5. Lietuvos Respublikos Garantinio fondo įstatymu;
6. Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokestį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio apskaičiavimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. kovo 3 d. nutarimu Nr. 280 (toliau – nutarimas Nr. 280);
7. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. A1-623 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2011 metais patvirtinimo“;
8. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. A1-535 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2012 metais patvirtinimo“;

9. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. A1-581 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo“;

10. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-693 „Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo“;

11. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

12. Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK);

13. Lietuvos Respublikos euro įvedimo Lietuvos Respublikoje įstatymu (TAR, 2014-04-29, Nr. 4875).

Tyrimo metu taip pat išanalizuotos pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 3 prioriteto įgyvendinimo priemonės Nr. VP1-3.1-ŠMM-07-K „Parama mokslininkų ir kitų tyrėjų mokslinei veiklai (visuotinė dotacija)“ finansuojamų projektų darbo sutartys (mokslinio tyrimo vadovo, mokslinio tyrimo grupės narių ir kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų). 2011–2013 m. pagal šią visuotinės dotacijos priemonę buvo finansuoti 106 projektai. Šių projektų istoriniai duomenys nenaudoti Tyrimui, nes tuomet ir atlyginimai, ir FĮ buvo apriboti galiojančiais teisės aktais, kurie pasikeitė, ir jei pagal juos būtų nustatyti FĮ, tai neatitiktų realios situacijos darbo užmokesčio sistemoje. Taip pat, 73 iš 106 projektų buvo naudojami *2007–2013 m. DU FĮ metodikoje* nustatyti fiksuotieji darbo užmokesčio dydžiai (t. y., darbo užmokesčio išlaidoms pagrįsti neturėjo būti teikiami įprasti išlaidų pagrindimo ir jų apmokėjimo įrodymo dokumentai).

II.2. Tyrimo metodika

2007–2013 m. DU FĮ metodikoje buvo nustatyti maksimalūs mėnesiniai darbo užmokesčio FĮ, tačiau per kelerius metus Lietuvos mokslo tarybos darbuotojų ir projektų vykdytojų praktika parodė, kad tokių dydžių naudojimas nėra patogus: pavyzdžiui, darbuotojui susirgus ar išėjus kasmetinių atostogų, pagal FĮ apmokama darbo užmokesčio suma turėjo būti perskaičiuojama atsižvelgiant į konkretaus mėnesio darbo dienų skaičių. Taip pat, daugelis MT vadovų bei MT grupės narių visuotinės dotacijos finansuojamuose projektuose dirbo ne pilną darbo dieną, todėl darbo užmokesčio išlaidų suma turėjo būti apskaičiuojama taikant *pro rata* principą, atsižvelgiant į nustatytą etato dydį.

Siekiant patobulinti ir supaprastinti atsiskaitymą už darbo užmokesčio išlaidas, apmokamas taikant FĮ, 2014–2020 m. nuspręsta nustatyti valandinius darbo užmokesčio FĮ, kurie būtų taikomi tik apmokant už dirbtas valandas bei pirmas dvi ligos dienas, už kurias pašalpą moka darbdavys. Išlaidos kasmetinėms atostogoms įskaičiuotos į nustatyto FĮ dydį.

Pagal projektų darbo sutartis, 2011–2014 metais MT grupės nariams ir kitiems MT vykdančioms asmenims buvo nustatyta penkių darbo dienų savaitė, šia prielaida grindžiamas ir atliekamas Tyrimas. Vadovaujantis II.1 dalies 7–10 punktuose nurodytais įsakymais, esant penkių darbo dienų savaitei, metinis darbo valandų skaičius buvo:

2011 metais – 2017;

2012 metais – 2010;

2013 metais – 2001;

2014 metais – 2009.

Taigi, vidutiniškai per minėtą laikotarpį buvo 2009 pilnos darbo valandos per metus.

Vadovaujantis DK 167 straipsnio nuostatomis, mokslinio tyrimo vadovas ir mokslinio tyrimo grupės nariai turi teisę į 56 kalendorines atostogų dienas (tai sudaro 313 pilnų darbo valandų, t. y.: 56 dienos * 8 valandos * 0,7 metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei¹). Taigi, mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nario maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1696 (2009 – 313).

Vadovaujantis DK 166 straipsnio nuostatomis, kiti MT vykdytys asmenys turi teisę į 28 kalendorines atostogų dienas (tai sudaro 156 pilnas darbo valandas, t.y.: 28 dienos * 8 valandos * 0,7 metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei). Taigi, kito mokslinį tyrimą vykdančio asmens maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1853 (2009 – 156).

Nustatomi FĮ apima darbuotojo darbo užmokestį bei susijusius darbdavio mokesčius (socialinio draudimo, privalomojo sveikatos draudimo įmokas bei įmokas į garantinį fondą). Vadovaujantis Tyrimo ataskaitos II.1 dalyje nurodytais teisės aktais bei aukščiau išdėstyta tyrimo metodika, maksimalus valandinio FĮ dydis apskaičiuojamas pagal formulę:

1) mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariams:

$$F\dot{I} = (KTA*BMA+PTA+SD+GF)/1696 \text{ val., kur}$$

KTA – tarnybinio atlyginimo koeficientas, nustatomas pagal nutarimą Nr. 1231;

BMA – Vyriausybės patvirtintos bazinės mėnesinės algos dydis;

PTA – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies dydis;

SD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,2 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

2) kitiems mokslinį tyrimą vykdytams asmenims:

$$F\dot{I} = (KTA*BMA+PTA+SD+GF)/1853 \text{ val., kur}$$

KTA – tarnybinio atlyginimo koeficientas, nustatomas pagal nutarimą Nr. 511;

BMA – Vyriausybės patvirtintos bazinės mėnesinės algos dydis;

PTA – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies dydis;

SD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,2 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies).

1 ir 2 lentelėse pateikiami FĮ apskaičiavimui naudoti dydžiai ir koeficientai.

¹ Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimą Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, apskaičiuojant darbo valandų, sudarančių atostogas, skaičių (esant 5 darbo dienų savaitei), taikomas koeficientas 0,7.

1 lentelė. Aukšto (tarptautinio) lygio moksliniai tyrimai

Pareigos	KTA ²	BMA, Lt	Priedų ir priemokų dalis, proc.	Darbdavio VSDJ, proc.	Darbdavio GFJ, proc.
Mokslinio tyrimo vadovas (aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas):					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	122	100	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	122	100	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	24,2	122	100	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,7	122	100	30,98	0,2
Mokslinio tyrimo grupės narys:					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	122	50	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	122	50	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	24,2	122	50	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,7	122	50	30,98	0,2
Kiti mokslinį tyrimą vykdančys asmenys:					
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	17,1	122	50	30,98	0,2
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	15,75	122	50	30,98	0,2

Vadovaujantis nustatytais aukštais reikalavimais mokslinio tyrimo vadovui (juo gali būti tik aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas) bei atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo vadovas organizuoja mokslinio tyrimo grupės darbą ir jam vadovauja bei yra atsakingas už aukšto (tarptautinio) mokslinio tyrimo eigą, rezultatus ir mokslinę produkciją, nustatant mokslinio tyrimo vadovo FJ dydį, taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir maksimali iš valstybės biudžeto lėšų mokėtina tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis (100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio)³ už sudėtingų užduočių atlikimą.

Atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo grupės nariai vykdo aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo veiklas ir siekia tarptautinio lygio rezultatų, tačiau nevadovauja tyrimui, be to, atliekant sudėtingus tyrimus, jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant mokslinio tyrimo grupės narių FJ dydį, taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkanti iš valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemokų vidurkį (50 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

Atsižvelgiant į tai, kad kiti mokslinį tyrimą vykdančys asmenys vykdo veiklas, susijusias su aukšto (tarptautinio) lygio moksliniu tyrimu ir padeda siekti tarptautinio lygio rezultatų, be to, atliekant

² Nuo 2013 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ pakeitimas, kuriuo keičiami tarnybinio atlyginimo koeficientai ir priedų dydžiai.

³ 2007–2013 m. DU FJ metodikoje buvo remtasi tuo metu galiojusiais teisės aktais, nustatančiais maksimalų atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientą ir maksimalią iš valstybės biudžeto lėšų mokėtiną tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalį už sudėtingų užduočių atlikimą. Pasikeitus teisės aktams, šiame tyrime pakito ir ši nuostata.

sudėtingus tyrimus, jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų FĮ dydį, taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkanti iš valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemokų vidurkį (50 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

2 lentelė. Moksliniai tyrimai

Pareigos	KTA	BMA, Lt	Priedų ir priemokų dalis, proc.	Darbdavio VSDJ, proc.	Darbdavio GFJ, proc.
Mokslinio tyrimo vadovas (aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas):					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,90	122	25	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,80	122	25	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	24,20	122	25	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,70	122	25	30,98	0,2
Mokslinio tyrimo vadovas (ne aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas), mokslinio tyrimo grupės narys:					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	31,80 (22,70–40,90)	122	25	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	23,70 (15,60–31,80)	122	25	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	18,70 (13,2–24,2)	122	25	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	14,95 (13,20–16,70)	122	25	30,98	0,2
Kiti MT vykdančiosios asmenys:					
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	14,25 (11,40–17,10)	122	25	30,98	0,2
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	13,12 (10,50–15,75)	122	25	30,98	0,2

Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto tarptautinio lygio mokslininkui) – atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo vadovas yra aukšto tarptautinio lygio mokslininkas bei organizuoja mokslinio tyrimo grupės darbą ir jam vadovauja, tačiau tyrimas nėra aukšto tarptautinio lygio, nustatant maksimalaus fiksuotojo darbo užmokesčio įkainio dydį, taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis lygi 25 procentams. Šis procentas apskaičiuotas vadovaujantis nutarimo Nr. 280 2.1 punkte nustatyta tvarka.

Mokslinio tyrimo vadovui (kuris nėra aukšto tarptautinio lygio mokslininkas), mokslinio tyrimo grupės nariams ir kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims, nustatant FĮ dydį, taikytas teisės aktuose nustatytų pareiginių algų koeficientų aritmetinis vidurkis (vidurkis apskaičiuojamas teisės aktų tai pareigybei nustatytų minimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento ir maksimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento sumą padalijus iš 2) ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis lygi 25 procentams, apskaičiuota vadovaujantis nutarimo Nr. 280 2.1 punkte nustatyta tvarka.

III. TYRIMO REZULTATAI

3 ir 4 lentelėse pateikiami nustatyti valandiniai FJ, suapvalinti iki skaičiaus šimtosios dalies.

3 lentelė. Aukšto (tarptautinio) lygio mokslinis tyrimas

Fiksuotasis darbo užmokesčio įkainis	Maksimalaus valandinio darbo užmokesčio FJ dydis, Lt⁴	Maksimalaus valandinio darbo užmokesčio FJ dydis, Eur⁵
Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkui), kai jis yra:		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	92,62	26,82
Vyresnysis mokslo darbuotojas	72,01	20,85 ⁶
Mokslo darbuotojas	54,80	15,87
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	37,82	10,95
Mokslinio tyrimo grupės nariui, kai jis yra:		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	69,47	20,12
Vyresnysis mokslo darbuotojas	54,01	15,64
Mokslo darbuotojas	41,10	11,90
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	28,36	8,21
Kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims, kai jie yra:		
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	26,58	7,70
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	24,48	7,09

⁴Visi suapvalinimai litais atliekami į mažesniąją pusę, kad nebūtų viršytos pasirinktų koeficientų ir priedų ribos.

⁵Perskaičiuojant maksimalaus valandinio darbo užmokesčio FJ dydžius litais į eurus taikomas perskaičiavimo kursas (oficialus lito kursas – 3,4528 lito už 1 eurą, galiojantis nuo 2002 m. vasario 2 d., patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės (Žin., 2002, Nr.12-417) ir Lietuvos banko valdybos (Žin., 2002, Nr.12-453) nutarimais) ir apvalinimas atliekamas pagal matematinės skaičių apvalinimo taisyklės: jeigu po paskutinio skaitmens, iki kurio apvalinama, skaitmuo yra 5 arba didesnis negu 5, prie paskutinio skaitmens yra pridedamas vienetas, jeigu skaitmuo po paskutinio skaitmens, iki kurio apvalinama, yra mažesnis negu 5, paskutinis skaitmuo lieka nepakitęs.

4 lentelė. Mokslinis tyrimas

Fiksuotasis darbo užmokesčio įkainis	Maksimalaus valandinio darbo užmokesčio FJ dydis, Lt	Maksimalaus valandinio darbo užmokesčio FJ dydis, Eur
Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkui), kai jis yra:		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	57,94	16,78
Vyresnysis mokslo darbuotojas	45,05	13,04
Mokslo darbuotojas	34,28	9,92
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	23,66	6,85
Mokslinio tyrimo grupės nariui, kai jis yra:		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	45,02	13,04
Vyresnysis mokslo darbuotojas	33,55	9,71
Mokslo darbuotojas	26,47	7,66
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	21,16	6,13
Kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims, kai jie yra:		
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	18,46	5,34
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	17,00	4,92

IV. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ TAIKYMAS

Pagal FĮ apmokama suma už ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama atitinkamos pareigybės (mokslo laipsnio) darbuotojo faktiškai dirbtų valandų skaičių padauginus iš nustatyto fiksuotojo įkainio. Pagal FĮ taip pat apmokama už ligos laiką, už kurį pašalpą moka darbdavys bei papildomų poilsio dienų, už kurias mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokestis ir kurios suteikiamos teisės aktuose nustatyta tvarka, laiką (už šias dienas pagal darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius apmokama proporcingai nustatytai darbuotojo darbo projekte dienos trukmei, bet ne daugiau kaip 8 val. / dieną).

Tos pačios pareigybės darbuotojams turi būti taikomas tokio paties dydžio maksimalaus darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis.

Visų projektų sutartyse numatyta vieno asmens darbo, apmokamo pagal FĮ, projekte, darbo valandų skaičius per metus negali viršyti 1696 val. tyrėjams ir 1853 val. kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims.

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžiai indeksuojami pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarką bei BMA dydžius.

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžiai keičiami patvirtinant Tyrimo ataskaitos priedą, kuriame nustatomi nauji fiksuotųjų įkainių dydžiai, kurie įsigalioja nuo tokio priedo patvirtinimo dienos. Tyrimo ataskaitos priedu patvirtinti nauji fiksuotųjų įkainių dydžiai gali būti taikomi projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis, jeigu tokia galimybė numatyta projektų finansavimo sąlygų aprašuose.

Teikdamas mokėjimo prašymus, išlaidoms, kurios taikomi fiksuotieji įkainiai, pagrįsti, projekto vykdytojas neteikia išlaidų pagrindimo ir jų apmokėjimo įrodymo dokumentų. FĮ kiekybinio rezultato pasiekimui įrodyti rekomenduojami dokumentai yra šie (pasiliekančią teisę įgyvendinajai institucijai prašyti papildomų dokumentų, susijusių su darbo užmokesčio priskaitymu ir išmokėjimu):

- suvestinė pažyma dėl 2014–2020 m. darbo užmokesčio apskaičiavimo taikant FĮ mokslinių tyrimų projektuose (Tyrimo ataskaitos 1 priedas);
- dokumentai, kuriuose nustatomos asmens darbo projekte funkcijos (pareigybė, mokslo laipsnis) ir trukmė (darbo dienos ir (ar) savaitės), pavyzdžiui, darbo sutartys arba jų išrašai.