



**Lietuvos mokslo taryba**  
**Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose**  
**apskaičiavimo metodika**  
**2011-12-06**

## **1. ĮVADAS**

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose apskaičiavimo metodika (toliau – Metodika) siekiama apskaičiuoti maksimalius darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių, skirtų mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams), kitiems asmenims, vykdančiams mokslinių tyrimų projektus, dydžius.

Darbo užmokesčio fiksuotieji įkainiai reikalingi siekiant supaprastinti 2007-2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 3 prioriteto įgyvendinimo priemonės Nr. VP1-3.1-ŠMM-07-K „Parama mokslininkų ir kitų tyrėjų mokslinei veiklai (visuotinė dotacija)“ (toliau – priemonė) 2-ojo ir paskesnių kvietimų projektų bei kitų iš ES fondų<sup>1</sup> lėšų finansuojamų mokslinių tyrimų projektų administravimą. Taikant šiuos įkainius pareiškėjams lengviau planuoti darbo užmokesčių rengiant paraišką, o projektų vykdytojams paprasčiau atsiskaityti už projekto darbo užmokesčio panaudojimą. Fiksuotųjų įkainių taikymas neatleidžia projektų vykdytojų nuo atsakomybės vadovautis teisės aktais sudarant darbo sutartis ir apskaitant bei išmokant darbo užmokesčių.

Šioje Metodikoje nustatyti darbo užmokesčio fiksuotieji įkainiai yra universalūs ir galėtų būti taikomi ir kituose mokslinio tyrimo projektuose.

## **2. METODIKOS PAGRINDIMAS**

Nustatant darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius vadovautasi šiais principais:

1) fiksuotieji įkainiai neturi viršyti biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojams taikomų darbo užmokesčio apribojimų, kadangi dauguma projektų vykdytojų bus biudžetinės įstaigos arba iš valstybės biudžeto finansuojamos viešosios įstaigos (aukštosios mokyklos, mokslinių tyrimų įstaigos);

2) fiksuotieji įkainiai nustatomi atsižvelgiant į tyrimus vykdančiams mokslininkams ir tyrėjams nustatytus kvalifikacinius ir kitus reikalavimus.

Atsižvelgiant į Finansų ministerijos užsakymu UAB Ernst & Young atliktos analizės „Pasiūlymai dėl fiksuotųjų įkainių ir fiksuotųjų sumų taikymo visuotinės dotacijos priemonės VP1-3.1-ŠMM-07-K 2-ajame kvietime“ (2011) išvadas ir siekiant nustatyti darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžius, buvo įvertintos dvi alternatyvos:

1. Apskaičiuoti fiksuotuosius įkainius skirtingų pareigybių mokslininkams, mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams) ir kitiems asmenims, vykdančiams mokslinių tyrimų projektus, pagal istorinių duomenų (1-ojo kvietimo pagal įgyvendinamą priemonę projektus įgyvendinantiems mokslininkams, tyrėjams ir kitiems asmenims realiai išmokamų darbo užmokesčio dydžių) vidurkius;

2. Apskaičiuoti fiksuotuosius įkainius skirtingų pareigybių mokslininkams, mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams) ir kitiems asmenims, vykdančiams mokslinių tyrimų projektus, pagal galiojančiuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytus dydžius.

<sup>1</sup> Europos socialinio fondo ir Europos regioninės plėtros fondo

Įvertinus 1-ąją alternatyvą buvo nustatyta, kad pagal turimus istorinius duomenis daugelyje projektų faktinės išmokos darbo užmokesčiui pagal 1-ąjį kvietimą neatitinka projektų finansavimo ir administravimo sutartyse (toliau – sutartys) planuotų mėnesio darbo užmokesčių dydžių (yra mažesnės), kadangi Metodikos rengimo metu 1-ojo kvietimo metu patvirtinti projektai buvo neseniai pradėti vykdyti ir daugelyje projektų dar nebuvo įdarbinti visi mokslinio tyrimo grupės nariai arba jie buvo įdarbinti neseniai ir jiems kol kas nebuvo nustatyti sutartyse planuoti darbo užmokesčio priedai. Atsižvelgiant į tai, kad darbo užmokesčio dydžiai paraiškų vertinimo metu buvo įvertinti kaip pagrįsti ir atitinkantys rinkos kainas, turimi duomenys pagal 1-ojo kvietimo projektų vykdytojų faktines išmokas darbo užmokesčiui neatspindi realios situacijos ir nėra pakankamai tikslūs, kad jais būtų galima vadovautis apskaičiuojant fiksuotuosius įkainius. Todėl ši alternatyva buvo atmesta.

Įvertinus 2-ąją alternatyvą buvo nustatyta, kad yra galimybė nustatyti pagrįstus darbo užmokesčio fiksuotuosius dydžius vadovaujantis galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Metodikai rengti buvo pasirinkti ši alternatyva.

Rengiant Metodiką buvo nustatyti teisės aktai, kuriuose nustatomi darbo užmokesčio dydžiai mokslo ir studijų biudžetinių institucijų mokslininkams, kitiems tyrėjams ir kitiems darbuotojams, bei teisės aktai, kuriuose nustatomi darbdavio mokami su darbo užmokesčiu susiję mokesčiai ir įmokos. Toliau pateikiamas teisės aktų sąrašas ir trumpas apibūdinimas:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. balandžio 4 d. nutarimu Nr. 337 „Dėl mokslo ir studijų institucijų vadovų, jų pavaduotojų, akademinėjų padalinių vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų darbo apmokėjimo sąlygų aprašo patvirtinimo“, (Žin., 2007, 42-1582; Žin., 2010, Nr. 158-8031) nustatyti mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų tarnybinių atlyginimų koeficientai ir priedų prie tarnybinių atlyginimų skyrimo tvarka ir dydžiai (vadovaujantis šiuo teisės aktu nustatomas darbo užmokesčio dydis mokslininkams ir tyrėjams);

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin. 1993 Nr.28-655) nustatyti biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientai ir priedų prie tarnybinių atlyginimų skyrimo tvarka ir dydžiai (vadovaujantis šiuo teisės aktu nustatomas darbo užmokeskis mokslo ir studijų institucijų darbuotojams, kurie nėra mokslininkai ar tyrėjai, bet kurių darbas susijęs su mokslo ir studijų institucijos mokslinės veiklos uždavinių įgyvendinimu);

3. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatyme (Žin., 1991, Nr. 17-447; Žin., 2011, Nr. 86-4161) nustatytos darbdavio mokamos socialinio draudimo įmokos;

4. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2011 metų rodiklių patvirtinimo įstatyme (Žin., 2010, Nr. 153-7782) nustatyti darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų dydžiai;

5. Lietuvos Respublikos Garantinio fondo įstatyme (Žin., 2000, Nr. 82-2478) nustatyti darbdavio mokamų įmokų į garantinį fondą dydžiai;

6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. kovo 3 d. nutarimas Nr. 280 “Dėl Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokestį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. 24-992) apskaičiuoti mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams), kitiems asmenims, vykdančioms mokslinių tyrimų projektus, tarnybinio atlyginimo dydžiai, priedai ir priemokos.

### **3. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ APSKAIČIAVIMO METODAS**

Vadovaujantis Vykdomų pagal Lietuvos 2007–2013 metų Europos Sąjungos struktūrinės paramos panaudojimo strategiją ir ją įgyvendinančias veiksmų programas projektų išlaidų ir finansavimo reikalavimų atitikties taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1179 (Žin., 2007, Nr. 117-4789; 2011, Nr. 89-4281) 16 punktu, į darbo užmokesčio fiksuotąjį įkainį įtraukiamos projekto vykdytojo išlaidos, kurios yra tinkamos finansuoti iš ES fondų lėšų, t.y. planuojamas darbuotojui priskaityti darbo užmokeskis, darbdavio mokamos socialinio draudimo įmokos, taip pat įmokos į Garantinį fondą, išlaidos kitiems su darbo santykiais susijusiems darbdavio

įsipareigojimams<sup>2</sup>, išskyrus išeitines išmokas, įmokas į pensijų ir kitus fondus (išskyrus privalomasias įmokas).

Vadovaujantis Metodikos 2 skyriuje išvardytais teisės aktais darbo užmokesčio maksimalus fiksuotojo įkainio dydis ( $F_{DU}$ ) apskaičiuojamas pagal formulę:

1) mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams)

$$F_{DU} = K_{TA} * 0,965 BMA + P_{TA} + SD + GF, \text{ kur}$$

$K_{TA}$  – tarnybinio atlyginimo koeficientas. Koeficientą, taikomą kiekvienos kategorijos pareigybėms, nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV) 2007 m. balandžio 4 d. nutarimas Nr. 337;

$BMA$  – LRV patvirtintos bazinės mėnesinės algos dydis;

$P_{TA}$  – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies dydis;

$SD$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies);

$GF$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,1 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies).

2) kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims

$$F_{DU} = K_{TA} * BMA + P_{TA} + SD + GF, \text{ kur}$$

$K_{TA}$  – tarnybinio atlyginimo koeficientas. Koeficientą, taikomą kiekvienos kategorijos pareigybėms, nustato aktuali LRV 2003 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 redakcija;

$BMA$  – LRV patvirtintos bazinės mėnesinės algos dydis;

$P_{TA}$  – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies dydis;

$SD$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies);

$GF$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,1 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies).

Darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio matavimo vienetas – kalendorinis mėnuo, kurį asmuo dirbo 1 pilnu etatu, įskaitant pagal teisės aktus kiekvieną mėnesį asmeniui priskaičiuotą kasmetinių atostogų laiką.

#### **4. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTIESIEMS ĮKAINIAMS SKAIČIUOTI NAUDOTŲ DYDŽIŲ PAGRINDIMAS**

Fiksuotiesiems darbo užmokesčio įkainiams skaičiuoti buvo pasirinkti mokslinio tyrimo vadovų, mokslinio tyrimo grupės narių ir kitų asmenų pareigybėms taikomi tarnybinio atlyginimo koeficientai ir tarnybinio atlyginimo priedų dydžiai, atsižvelgiant į mokslinio tyrimo vadovų, mokslinio tyrimo grupės narių ir kitų asmenų kompetencijai keliamus reikalavimus bei užduočių sudėtingumą.<sup>3</sup>

##### **1. Kai atliekamas aukšto tarptautinio lygio mokslinis tyrimas:**

Vadovaujantis Priemonės apraše<sup>4</sup> nustatytais aukštais reikalavimais mokslinio tyrimo vadovui – (mokslinio tyrimo vadovu gali būti tik aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas), bei atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo vadovas organizuoja mokslinio tyrimo grupės darbą ir jam vadovauja, bei yra atsakingas už aukšto (tarptautinio) mokslinio tyrimo eigą, rezultatus ir mokslinę produkciją, nustatant mokslinio tyrimo vadovo maksimalaus fiksuotojo darbo užmokesčio įkainio dydį taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir maksimali iš Lietuvos

<sup>2</sup> Metodikos 6 skyriuje detalčiau aprašyta, kaip pagal fiksuotuosius įkainius apmokamos išlaidos kitiems su darbo santykiais susijusiems darbdavio įsipareigojimams;

<sup>3</sup> Mokslo ir studijų institucijos gali įdarbinti mokslinio tyrimo vadovą ir mokslinio tyrimo grupės narius skirtingose pareigybėse, atsižvelgdamos į konkrečios institucijos personalo politiką, institucijoje nustatytus minimalius kvalifikacinius reikalavimus pareigybėms, atsižvelgiant į Lietuvos mokslo tarybos 2011 m. gegužės 16 d. nutarimą Nr. VII-71 (Žin., 2011, Nr. 60-2882), arba į tai, kokią pareigybę šiuo metu užima mokslo darbuotojas;

<sup>4</sup> arba projektų finansavimo sąlygų apraše (toliau – PFS), jei taikoma kitų priemonių projektams.

Respublikos valstybės biudžeto lėšų mokėtina tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis (90 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) už sudėtingų užduočių atlikimą.

Atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo grupės nariai vykdo aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo veiklas ir siekia tarptautinio lygio rezultatų, tačiau nevadovauja tyrimui, be to, nors jiems netaikomi Priemonės apraše nustatyti reikalavimai aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkams, tačiau atliekant sudėtingus tyrimus jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant mokslinio tyrimo grupės narių maksimalaus fiksuotojo darbo užmokesčio dydį taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkanti iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemokų vidurkį (45 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

Atsižvelgiant į tai, kad kiti mokslinį tyrimą vykdančys asmenys (ne tyrėjai), vykdo veiklas susijusias su aukšto (tarptautinio) lygio moksliniu tyrimu ir padeda siekti tarptautinio lygio rezultatų, be to, nors jiems Priemonės apraše nėra nustatyti aukštos kvalifikacijos reikalavimai, tačiau atliekant sudėtingus tyrimus jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų (ne mokslinio tyrimo grupės narių) maksimalų fiksuotąjį darbo užmokesčio įkainį taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalis už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkanti iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemokų vidurkį (45 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

**1 lentelė.** Fiksuotųjų darbo užmokesčio įkainių apskaičiavimui naudoti dydžiai ir koeficientai, kai mokslininkai, tyrėjai ir kiti darbuotojai vykdo aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo projektus

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas ( $K_{TA}$ )	Taiko- ma BMA dalis	LRV patvirtintos bazinės algos (BMA) dydis, Lt	Priedų ir priemokų dalis, proc.	Darbdavio VSDĮ, proc.	Darbdavio GFI, proc.
<b>Mokslinio tyrimo vadovas</b> (aukšto tarptautinio lygio mokslininkas) <sup>5</sup>						
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	0,965	122	90	30,98	0,1
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	0,965	122	90	30,98	0,1
Mokslo darbuotojas	24,2	0,965	122	90	30,98	0,1
<b>Mokslinio tyrimo grupės narys</b>						
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	0,965	122	45	30,98	0,1
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	0,965	122	45	30,98	0,1
Mokslo darbuotojas	24,2	0,965	122	45	30,98	0,1
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,7	0,965	122	45	30,98	0,1
<b>Kiti mokslinį tyrimą vykdančys asmenys</b>						
Specialistai (ne tyrėjai)	13	1	122	45	30,98	0,1

## 2. Kai atliekamas mokslinis tyrimas:

<sup>5</sup> atitinka Priemonės apraše/ PFSA nustatytus reikalavimus aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkams.

Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto tarptautinio lygio mokslininkui) – atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo vadovas yra aukšto tarptautinio lygio mokslininkas bei organizuoja mokslinio tyrimo grupės darbą ir jam vadovauja, tačiau tyrimas nėra aukšto tarptautinio lygio, nustatant maksimalaus fiksuotojo darbo užmokesčio įkainio dydį, taikytas teisės aktuose nustatytas maksimalus atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientas ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonų dalis lygi 25 procentams. Šis procentas apskaičiuotas vadovaujantis Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokesčių iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio fondo apskaičiavimo metodikos (patvirtintos LRV 2003 m. kovo 3 d. nutarimu Nr. 280) 2.1 punkte nustatyta tvarka.

Mokslinio tyrimo vadovui (kuris nėra aukšto tarptautinio lygio mokslininkas), mokslinio tyrimo grupės nariams (tyrėjams) ir kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims (ne tyrėjams) – nustatant maksimalaus fiksuotojo darbo užmokesčio įkainio dydį, taikytas teisės aktuose nustatytų pareiginių algų koeficientų aritmetinis vidurkis (vidurkis apskaičiuojamas Lietuvos Respublikos teisės aktų tai pareigybei nustatytų minimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento ir maksimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento sumą padalijus iš 2) ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonų dalis lygi 25 procentams, apskaičiuota vadovaujantis Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokesčių iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio fondo apskaičiavimo metodikos (patvirtintos LRV 2003 m. kovo 3 d. nutarimu Nr. 280) 2.1 punkte nustatyta tvarka.

**2 lentelė.** Fiksuotųjų darbo užmokesčio įkainių apskaičiavimui naudoti dydžiai ir koeficientai, kai mokslininkai, tyrėjai ir kiti darbuotojai vykdo mokslinio tyrimo projektus

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas	Taiko- ma BMA dalis	LRV patvirtintos bazinės mėnesinės algos (BMA) dydis, Lt	Priedų ir priemonų dalis, proc.	Darbdavio VSDĮ, proc.	Darbdavio GFĮ, proc.
<b>Mokslinio tyrimo vadovas</b> (aukšto tarptautinio lygio mokslininkas) <sup>6</sup>						
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	0,965	122	25	30,98	0,1
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	0,965	122	25	30,98	0,1
Mokslo darbuotojas	24,2	0,965	122	25	30,98	0,1
<b>Mokslinio tyrimo vadovas</b> (ne aukšto tarptautinio lygio mokslininkas), <b>mokslinio tyrimo grupės narys</b>						
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	31,8 (22,7–40,9)	0,965	122	25	30,98	0,1
Vyresnysis mokslo darbuotojas	23,7 (15,6–31,8)	0,965	122	25	30,98	0,1
Mokslo darbuotojas	18,7 (13,2–24,2)	0,965	122	25	30,98	0,1
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	14,95 (13,2–16,7)	0,965	122	25	30,98	0,1
<b>Kiti mokslinį tyrimą vykdančios asmenys</b>						

<sup>6</sup> atitinka Priemonės apraše/ PFSA nustatytus reikalavimus aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkams.

Specialistai (ne tyrėjai)	9,78 (6,56–13)	1	122	25	30,98	0,1
---------------------------	-------------------	---	-----	----	-------	-----

### 5. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ APSKAIČIAVIMAS

3 ir 4 lentelėse pateikiami nustatyti maksimalūs fiksuotieji darbo užmokesčio įkainiai, suapvalinti iki sveiko skaičiaus<sup>7</sup>.

Jei asmuo dirba nepilnu etatu, maksimali fiksuotojo įkainio suma 1 mėnesiui proporcingai mažėja.

Siekiant supaprastinti projekto išlaidų planavimą ir atsiskaitymą, 3 lentelėje taip pat pateikiami pavyzdžiai, kaip perskaičiuojami darbo užmokesčio fiksuotieji įkainiai, kai asmuo dirba 0,75; 0,5; 0,25 etato dalimi. Pareiškėjas gali nurodyti ir kitokią darbuotojo etato dalį, proporcingai perskaičiuodamas fiksuotąjį įkainį pasirinktai etato daliai.

**3 lentelė.** Fiksuotieji darbo užmokesčio įkainiai, kai atliekamas aukšto tarptautinio lygio mokslinis tyrimas:

Fiksuotasis darbo užmokesčio įkainis	Maksimalaus fiksuotojo įkainio dydis 1 darbo mėnesiui 1 pilnu etatu, Lt	Darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio apskaičiavimas, kai asmuo dirba nepilnu etatu, Lt		
		0,75 etato	0,5 etato	0,25 etato
<b>Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto tarptautinio lygio mokslininkui), kai jis yra:</b>				
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<b>11992</b>	8994,00	5996,00	2998,00
Vyresnysis mokslo darbuotojas	<b>9324</b>	6993,00	4662,00	2331,00
Mokslo darbuotojas	<b>7095</b>	5321,25	3547,50	1773,75
<b>Mokslinio tyrimo grupės nariui, kai jis yra:</b>				
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<b>9151</b>	6863,25	4575,50	2287,75
Vyresnysis mokslo darbuotojas	<b>7115</b>	5336,25	3557,50	1778,75
Mokslo darbuotojas	<b>5415</b>	4061,25	2707,50	1353,75
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	<b>3736</b>	2802,00	1868,00	934,00
<b>Kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims, kai jie yra:</b>				
Specialistai (ne tyrėjai)	<b>3014</b>	2260,50	1507,00	753,50

**4 lentelė.** Fiksuotieji darbo užmokesčio įkainiai, kai atliekamas mokslinis tyrimas:

Fiksuotasis darbo užmokesčio įkainis	Maksimalaus fiksuotojo įkainio dydis 1 darbo mėnesiui 1 pilnu etatu, Lt	Darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio apskaičiavimas, kai asmuo dirba nepilnu etatu, Lt		
		1 etatas	0,75 etato	0,5 etato
<b>Mokslinio tyrimo vadovui (aukšto tarptautinio lygio mokslininkui), kai jis yra:</b>				
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<b>7889</b>	5916,75	3944,50	1972,25

<sup>7</sup> Visi suapvalinimai Metodikoje atliekami į mažesniąją pusę, kad nebūtų viršytos pasirinktų koeficientų ir priedų ribos.

Vyresnysis mokslo darbuotojas	<b>6134</b>	4600,50	3067,00	1533,50
Mokslo darbuotojas	<b>4668</b>	3501,00	2334,00	1167,00
<b>Mokslinio tyrimo vadovui (ne aukšto tarptautinio lygio mokslininkui) ir mokslinio tyrimo grupės nariui, kai jis yra:</b>				
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<b>6134</b>	4600,50	3067,00	1533,50
Vyresnysis mokslo darbuotojas	<b>4571</b>	3428,25	2285,50	1142,75
Mokslo darbuotojas	<b>3607</b>	2705,25	1803,50	901,75
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	<b>2883</b>	2162,25	1441,50	720,75
<b>Kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims, kai jie yra:</b>				
Specialistai (ne tyrėjai)	<b>1954</b>	1465,50	977,00	488,50

## 6. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ TAIKYMAS

Projekto išlaidoms, kurios apmokamos pagal darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius, pagrįsti projekto vykdytojas turėtų pateikti dokumentus, įrodančius mokslinio tyrimo grupės vadovo ar nario pareigybę ir dokumentus, pagrindžiančius fiksuotojo įkainio matavimo vienetų skaičių:

1. Darbuotojo atitikimą valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų minimalių kvalifikacinių pareigybių reikalavimų ir (jei taikoma) aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkui keliamų reikalavimų įrodančių dokumentų kopijas (jei jie nebuvo patikrinti paraiškos vertinimo metu);

2. Darbo sutarties, institucijos vadovo įsakymo (-ų) ar potvarkio (-ų) (jeigu taikoma institucijoje) kopijas kuriuose būtų nurodytos darbuotojų pareigos, jų skyrimas dirbti projekte, etato dydis arba darbo laiko dalis, skiriama darbui prie projekto;

3. Dokumentinius įrodymus apie asmens prie projekto išdirbtą darbo laiką (pavyzdžiui, darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščius arba suvestines pažymas).

Nustatyti darbo užmokesčio fiksuotieji įkainiai ir jų dydžiai atskiroms pareigybėms yra maksimalūs fiksuotųjų įkainių dydžiai. Pareiškėjas projekto paraiškoje gali nurodyti ir mažesnius fiksuotųjų įkainių dydžius (pvz., vadovaudamasis faktiniais darbo užmokesčio dydžiais konkrečioje institucijoje).

Projekto tos pačios pareigybės darbuotojams privalo būti nurodomi vienodi darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžiai.

Fiksuotieji įkainiai ir jų dydžiai įrašomi sutartyje ir negali keistis projekto įgyvendinimo metu.

Tinkamos finansuoti darbo užmokesčio išlaidos apskaičiuojamos proporcingai įgyvendinant projektą mokslinio tyrimo grupės vadovo ar nario, ar kito mokslinį tyrimą atliekančio asmens dirbtam laikui (įskaitant kasmetinių atostogų dienas, kai jos uždirbtos dirbant prie projekto, taip pat ligos dienas, už kurias darbdavys privalo mokėti ligos pašalpą). Darbo užmokestis pagal fiksuotuosius įkainius nekompensuojamas už suteiktas nemokamų atostogų dienas, už laikinąjį nedarbingumą, ligos laikotarpį, išskyrus už dvi pirmąsias kalendorines laikinojo nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, už kurias moka darbdavys (išskyrus slaugančius šeimos narį bei organų donorus), taip pat kitais atvejais, kai darbdavys pagal teisės aktus nemoka darbuotojui atlygio.

Lėšos pagal darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius išmokamos už ne ilgesnį negu projekto sutartyje nustatytą mėnesių skaičių.